

Sáquele provecho a su cheque de nómina

TaxableGr	Total Taxes	Total Earnings	Cur TaxableGr	Total Taxes	Total Deductions	Net Pay
2,630.55	573.04	2,742.00	2,630.55	573.04	138.43	2,030.53
42,798.32	11,217.59	44,135.72	42,798.32	11,217.59	1,654.65	31,263.48

Amount	YTD Amount	Description	Amount	YTD Amount	Description	Amount	YTD Amount
274.00	27,451.16	Fed Withholding	2,742.00	27,451.16	Fed Withholding	293.33	6,327.91
11,200.00	11,200.00	Fed MEDIEFF	2,630.55	11,200.55	Fed MEDIEFF	39.76	639.98
		Fed FICA/DISE			Fed FICA/DISE	170.00	2,736.39
		Cur Withholding			Cur Withholding	69.95	1,513.31
44,135.72	Total:		2,742.00	44,135.72	Total:	573.04	11,217.59

Banco de la Reserva Federal *de* Kansas City

Hoja informativa 4

Maneras de recibir su nómina: depósito directo, cheque o tarjeta de nómina

¿Cómo le paga su empleador? Lo más seguro es que reciba su paga de una de estas tres maneras: por cheque, por depósito directo a su cuenta bancaria o depositada directamente a su tarjeta de nómina. El método que elija puede ser decisivo a la hora de utilizar y beneficiarse de su nómina.

Depósito directo

La manera más común de recibir su paga es mediante depósito directo. El depósito directo es cuando su empleador transfiere directamente a su cuenta su sueldo neto directamente. Su empleador le proporcionará el registro de su paga por separado con un desglose de su sueldo bruto y neto y todas las retenciones y deducciones.

El depósito directo ofrece muchas ventajas:

1. Su sueldo neto estará disponible el día que se le deposita en la cuenta.
2. No tiene que ir a su banco a depositar el cheque de su nómina en su cuenta bancaria.
3. Su paga no se le puede extravíar o robar como si fuera un cheque impreso.
4. Puede beneficiarse antes de su dinero si su cuenta devenga intereses.
5. Puede que ahorre dinero al no tener que pagar por servicios de cambio de cheques.
6. Es más probable que ahorre mayor parte de sus ingresos cuando estos se le depositan directamente en su cuenta.
7. Se le pagará y tendrá acceso a su dinero incluso si está fuera de la ciudad el día de paga.

Para el depósito directo necesita tener una cuenta corriente o de ahorros en un banco o cooperativa de crédito.

Cómo empezar a recibir el depósito directo

Pregúntele a su empleador si está disponible el depósito directo. Cada vez más empresas lo hacen porque con frecuencia reduce sus gastos y aporta un servicio a sus empleados. En algunos estados su empleador puede exigirle que acepte el depósito directo. En otros estados se le puede ofrecer pero no puede exigirle que lo haga.

Tendrá que llenar un simple formulario de inscripción para empezar a recibir su paga mediante el depósito directo. Este formulario le da a su empleador permiso para realizar el depósito y la información necesaria sobre su cuenta bancaria. Tanto su empleador como su banco pueden ayudarle a llenar el formulario.

División de depósito

Si usa el depósito directo quizás pueda dividir sus depósito para que le ayude a ahorrar todavía más. Al dividir su depósito le está pidiendo a su empleador que divida su nómina entre varias cuentas distintas al realizar la transferencia a su banco. Puede dividir su depósito entre su cuenta corriente para sus gastos normales y su cuenta de ahorros para crear un fondo para emergencias. El dividir los depósitos le puede ayudar a ahorrar cada mes pues resulta fácil y se convierte en una rutina. Pregúntele a su empleador si la división depósitos está disponible.

Cheques

Como muchos otros trabajadores, puede que usted reciba su paga por cheque impreso. El cheque llevará adosado un talón de cheque que se puede usar como un registro de sus ingresos, retenciones y deducciones. Es su responsabilidad el canjear el cheque por efectivo para pagar sus cuentas. Puede hacerlo al depositarlo en su cuenta corriente o de ahorros o cobrándolo en efectivo en el banco, en la cooperativa de crédito, el supermercado, oficina de cambios u otro establecimiento parecido.

Puede que un cheque impreso le dé la sensación de certeza y control sobre su paga. También puede que le resulte más fácil manejar dinero en efectivo para pagar sus cuentas y sus gastos de subsistencia. Sin embargo, los cheques impresos pueden tener algunos inconvenientes:

1. Los cargos por cobrar el cheque pueden ser más altos que los cargos de la cuenta bancaria.
2. Hay más probabilidad de que pierda o le roben un cheque impreso.
3. En caso de una emergencia, el cobro de su nómina podría verse interrumpido. Por ejemplo, quizá no pueda cambiar el cheque debido a una enfermedad o quizá no pueda viajar debido a una fuerte tormenta.
4. Su seguridad personal podría correr mayor peligro si lleva usted encima el dinero en efectivo o si lo guarda en su casa.

Tarjetas de nómina

La tarjeta de nómina es la nueva manera de entregarle el sueldo a un trabajador. Puede que su empleador le proporcione una tarjeta que se parece a una tarjeta de crédito o débito. Su empleador depositará su paga en dicha tarjeta. Después usted puede utilizar la tarjeta para obtener dinero en efectivo de un cajero automático o la terminal en el punto de servicio de una tienda, así como hacer compras en cualquier establecimiento que acepte tarjetas de crédito o débito. Algunas tarjetas pueden también ofrecer servicios como cheques de conveniencia y el pago electrónico de cuentas.

La tarjeta de nómina puede ser una buena opción si usted no tiene o no desea tener una cuenta bancaria. No obstante, necesita enterarse de todos los cargos que se le cobrarán por usar la tarjeta. La tarjeta puede resultar más cara que el depósito directo o los cheques impresos. Sin embargo, la mayoría de las tarjetas le dan por lo menos una opción para retirar su paga cada mes sin cargo alguno.

Cómo abrir una cuenta bancaria

Tiene varias opciones para abrir una cuenta corriente o de ahorros en un banco o cooperativa de crédito. La cuenta bancaria le permitirá que su paga se le deposite directamente en su cuenta, ahorrar para el futuro o para estar preparado para un préstamo para un automóvil o una hipoteca.

Para abrir una cuenta nueva, necesitará:

1. Identificación: por lo general, se necesitan dos documentos de identificación: el seguro social, licencia de manejar, pasaporte, acta de nacimiento o una factura de servicios públicos con su nombre y dirección.
2. Depósito inicial: la mayoría de las cuentas se pueden abrir con un depósito inicial de entre \$10 y \$100. Esta cantidad se le deposita en su cuenta y no es una tarifa o cargo.

Cada banco y cooperativa de crédito es distinto. Cada uno podría requerir distintos documentos de identificación y depósito inicial y, dependiendo de la cuenta, ofrecer diferentes características y beneficios. Asegúrese de hablar con más de un banco o cooperativa de crédito para estar seguro de que obtiene la cuenta que más le conviene.

El método que elija puede ser decisivo a la hora de utilizar y beneficiarse de su nómina

Visite <http://paycheck.kcfed.org> para obtener más información y recursos para entender y manejar el cheque de su nómina. Esta publicación presenta información de interés general para el público. No pretende dar asesoramiento o recomendaciones específicos. La serie de hojas informativas "Sáquele provecho a su cheque de nómina" incluye:

- Entienda el contenido de su nómina
- Cómo manejar el cheque de su nómina: retenciones
- Cómo manejar el cheque de su nómina: deducciones
- Maneras de recibir su nómina: depósito directo, tarjeta de nómina o de débito
- Amplíe su cheque de nómina: prestaciones y servicios a tener en cuenta
- Diez pasos para obtener mayor rendimiento del cheque de su nómina

Steven Shepelwich • Asesor principal para el Desarrollo de la Comunidad
Banco de la Reserva Federal de Kansas City • steven.shepelwich@kc.frb.org